

*ISTITUTO TECNICO SETTORE ECONOMICO
ALDO CAPITINI – 51031 AGLIANA (PT)
CODICE FISCALE: 90004330479
TEL. 0574 751034 FAX 0574 712090
E MAIL: INFO@ITCALDOCAPITINI.IT
SITO WEB: WWW.ITCALDOCAPITINI.IT*

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE
DI ISTITUTO A.S. 2021/22**

L'esame del piano di fattibilità predisposto in sede di contrattazione tra la R.S.U. Interna di Istituto e il Dirigente Scolastico nel corso di più incontri trae fondamento dalla prima ipotesi di contratto formulata in data 09 Febbraio 2022 sulla base del C.C.N.I. stipulato tra il Ministero e le OO.SS per l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021/22 di cui alla Nota MIUR n. 021503 del 30/09/2021, in merito ai parametri di calcolo per la determinazione del Fondo di Istituto, delle Funzioni Strumentali, degli Incarichi al personale A.T.A., delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, le risorse per l'Alternanza Scuola Lavoro e per quelle destinate alla valorizzazione del merito del personale docente, sottende ad un sistema di incarichi e di funzioni nell'ottica di un impiego e di una valorizzazione delle valenze professionali in rapporto alle necessità di funzionamento dell'Istituzione Scolastica.

MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità A.S. 2021/22 (lordo dip.te)

Fondo dell'Istituzione Scolastica	42.689,64
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.070,41
Incarichi specifici al personale A.T.A.	2.157,58
Ore eccedenti sostituzione colleghi	2.616,89
Remunerazione attività complementari Educazione Fisica	2.048,77
Risorse Alternanza Scuola Lavoro + Economie	32.266,70
Remunerazione valorizzazione personale docente	10.022,91
Risorse Aree a rischio con processi immigratori	1.885,45
Risorse ex. Art. 8 D.L. 104/2013 – Orientamento	588,75
Fondi ex. Art. 31, 6° comma, D.L. 41/2021	1.511,93
TOTALE	98.859,03

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI A.S. 2020/21 (Lordo dip.te)

Economie riparto SIRGS e altre fonti vincolate statali.

Economie Fondo Istituto a.s. 2020/21 (Fondi Riparto POS)	2.102,85
Economie Ore eccedenti sostituzione colleghi senza vincolo	5.348,66
Economie ore Attività Complementare Ed. Fisica senza vincolo	5.750,45
Economie valorizzazione personale scolastico	568,98
Economie vincolate istruzione domiciliare	945,10

Totale **14.716,04**

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Parte non pertinente all'accordo

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO (lordo dip.te)

A).	Totale delle risorse fisse	98.859,03
B).	Totale delle risorse variabili	14.716,04
C).	Totale del Fondo	113.575,07

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Parte non pertinente all'accordo

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CONTRATTO A.S. 2020/21

Compenso per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.616,89
Indennità di amministrazione DSGA (parte variabile)	3.540,00
Sostituzione del DSGA	580,00
Remunerazione attività complementari Educazione Fisica	2.048,77

TOTALE **8.785,66**

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO

PERSONALE DOCENTE

Attività aggiuntive di insegnamento (IDEI, Corsi recupero, progetti, area a rischio)	20.055,00
Attività aggiuntive funzionali e progetti ampliamento Offerta Formativa	28.897,91
Compensi ai collaboratori del D. Scolastico	4.200,00
Funzioni Strumentali al POF	3.070,41
Attività Alternanza Scuola Lavoro (*)	19.767,39
Istruzione domiciliare (**)	945,11
Risorse ex. Art. 8 D.L. 104/2013 (***)	558,61
Risorse ex. Art. 31, 6° comma, D.L. 41/2021 (***)	1.511,93

TOTALE PERSONALE DOCENTE **79.006,36**

PERSONALE A.T.A.

Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. 11.030,00

Incarichi specifici	2.146,00
Attività Alternanza Scuola Lavoro (*)	991,55
TOTALE PERSONALE A.T.A.	14.167,55

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Parte non pertinente all'accordo

SEZIONE IV – SINTESI DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Poste di destinazione del fondo personale docente	79.006,36
Poste di destinazione del fondo personale A.T.A.	14.167,55
Indennità di amministrazione DSGA parte variabile	3.540,00
Sostituzione DSGA	580,00
TOTALE	97.293,91

(*) Per le risorse dell'Alternanza Scuola Lavoro, ammontanti con le economie AA.FF. precedenti a complessivi Euro 31.267,30 (lordo dipendente), le rimanenti risorse pari ad Euro 10.508,36 lordo dipendente contabilmente disponibili sul Programma Annuale, vengono accantonate e come tali non rientrano, almeno per le voci di pertinenza contrattuale del personale, nella disponibilità del presente contratto integrativo per la competenza a.s. 2021/22.

(**) Accantonamento di fondi per eventuali impieghi da destinare con vincolo. Risorsa tratta da economie Programma Annuale.

(***) Risorse destinate alle attività di orientamento in ingresso

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Parte non pertinente all'accordo

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in Euro 107.964,31 al netto delle ore eccedenti, delle attività complementari di Educazione Fisica e comprensivo delle risorse PTCO e Valorizzazione del merito del personale docente, è stata prevista un' utilizzazione così distribuita: Euro 79.006,36 al personale docente, Euro 14.167,55 al personale A.T.A., Euro 3.540,00 per Indennità di Amm.ne parte variabile al DSGA, Euro 580,00 per la sostituzione del DSGA. La distribuzione rientra nei parametri di cui al C.C.N.I. riportato in premessa.

VERIFICA DEGLI STRUMENTI DI CONTABILITA' DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA CON I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA PROGRAMMAZIONE DI GESTIONE.

ACCERTAMENTO RISORSE (Da Nota MIUR n.21503 del 30/09/2021 + Programma Ann.le + Economie AA.SS. precedenti).

Valori lordo dipendente comprese ore ecc.ti, ore pratica sportiva, attività di orientamento, istruzione domiciliare, PTCO.

Piano Gestionale	Importo max disp.	Importo max da imp.	Differenza
N°05 - 13	78.262,59	78.262,59	=
P.A. 2022	35.312,48	35.312,48	=

**SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AI FINI DELLA COPERTURA DELLE
DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO A.S. 2021/22.**

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e A.T.A. sono conformi agli istituti contrattuali; verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF comprese le attività e/o i progetti per l'Alternanza Scuola Lavoro nelle proporzioni stabilite nella presente contrattazione; tenuto conto che i compensi di cui alla valorizzazione professionale del personale docente saranno erogati previa fissazione dei criteri stabiliti con il Comitato di Valutazione; considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di Istituto sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta, si attesta con la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, la totale copertura delle spese derivanti dalla contrattazione che le parti hanno siglato.

Aglia, 23 Febbraio 2022

**Il Direttore S.G.A.
Luigi Masala**

